

Regulamin Pobierania i Przetwarzania Danych Osobowych

1. Z uwagi na rozpoczęcie obowiązywania od dnia 25 maja 2018 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („**RODO**”), administrator danych osobowych *CIBET REenergy Sp. z o.o.* („**CRE**”) udostępnia niniejszy Regulamin Pobierania i Przetwarzania Danych Osobowych („**Regulamin**”).
2. Regulamin dotyczy przetwarzania danych osobowych („**Dane Osobowe**”) na potrzeby celu/celów wskazanych w zgodzie/zgodach przedstawionych Pani/Panu. Mogą to być m. in.:
 - a) Przetwarzanie Danych Osobowych w rekrutacjach
 - b) Przetwarzanie Danych Osobowych w celach kadrowo-płacowych (w tym na potrzeby umów zleceń i o dzieło)
 - c) Przetwarzanie Danych Osobowych dla celów marketingowych
 - d) Przetwarzanie Danych Osobowych dla celów handlowych
 - e) Przetwarzanie Danych Osobowych dla pozostałych celów
3. Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego (wyrok z 19.11.2003, sygn. I PK 590/02) do Danych Osobowych **nie zalicza się** tzw. danych służbowych, które obejmują: imię i nazwisko pracownika, stanowisko pracy, miejsce pracy (pełna nazwa pracodawcy oraz adres), służbowy numer telefonu, służbowy adres mailowy. W związku z powyższym postanowienia Regulaminu nie odnoszą się do ww. danych służbowych.
4. W związku z powyższym zgodnie z art. 13 ust. 1 RODO informujemy, iż:
 - a) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest *CIBET REenergy Sp. z o.o.* z siedzibą w Warszawie przy Al. Krakowskiej 197;
 - b) Wszelkie zapytania i uwagi odnośnie ochrony danych osobowych dla CRE proszę przesyłać na adres mailowy: rodo@cibetreenergy.pl;
 - c) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wskazanym w zgodzie/zgodach na podstawie art. 6 ust 1 pkt a)-f) RODO.
 - d) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez następujący okres:
 - i) Przy pojedynczej rekrutacji zgodnie z ust. 2, pkt a) Regulaminu: do 1 m-ca po zakończeniu procesu rekrutacji
 - ii) Przy wielokrotnych rekrutacjach zgodnie z ust. 2, pkt a) Regulaminu: do 2 lat po zakończeniu pierwszego procesu rekrutacji
 - iii) Przy celach kadrowo-płacowych zgodnie z ust. 2, pkt b) Regulaminu: zgodnie z obowiązującymi przepisami.
 - iv) Przy celach marketingowych i handlowych zgodnie z ust. 2, pkt c) i d) Regulaminu: do 3 lat od ostatniego kontaktu
 - v) Przy celach pozostałych zgodnie z ust. 2, pkt e) Regulaminu: do 3 lat od ostatniego kontaktu.
 - e) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
 - f) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do GIODO, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
 - g) podanie przez Pana/Panią danych osobowych może być niezbędne do realizacji danego celu/celów. W takim przypadku jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie niemożność Pani/Pana uczestnictwa w realizacji danego celu.